

ЈП „Комуналац“ у Руми
Број: 8496
Рума, 11.12.2025.

На основу чл. 23. став 2, чл. 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021), и члана 48. Статута Јавног предузећа „Комуналац“ у Руми, в.д. Директора ЈП „Комуналац“ у Руми, доноси

О Д Л У К У **о одређивању лица задуженог за родну равноправност**

1. Одређује се запослена **Маравић Драгана** на радном месту **Референт општинских и правних послова**, као лице задужено за родну равноправност у ЈП „Комуналац“ у Руми, са седиштем у Руми, Јеленачка 2.

2. О одлуци о одређивању лица задуженог за родну равноправност у ЈП „Комуналац“ у Руми, обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:

- прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга ЈП „Комуналац“ у Руми;
- прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у ЈП „Комуналац“ у Руми ;
- саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у ЈП „Комуналац“ у Руми, у сарадњи са Руководиоцима Сектора, радних јединица и служби;
- доставља извештаје о остваривању родне равноправности Директору у ЈП „Комуналац“ у Руми које, након доношења, орган јавне власти доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, у сарадњи са руководиоцима унутрашњих организационих јединица; Сектора техничке оперативе, Сектора финансијског и рачуноводственог пословања, Сектора комерцијалног пословања који се у ЈП „Комуналац“ у Руми, баве пословима планирања и развоја, правним и финансијским пословима, управљања људским ресурсима;
- учествује у изради годишњег плана рада или пословања ЈП „Комуналац“ у Руми, у делу који се односи на посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, у смислу примене Закона;
- учествује у изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана, у сарадњи са руководиоцима унутрашњих организационих јединица; Сектора техничке оперативе, Сектора финансијског и рачуноводственог пословања, Сектора комерцијалног пословања који се у ЈП „Комуналац“ у Руми, баве пословима планирања и развоја, правним и финансијским пословима,

4. Одлуку јавно објавити на огласној табли (и на интернет страници органа јавне власти, уколико постоји) и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

Образложење

Чланом 64. став 1. Закона прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Такође, ставом 2. истог члана Закона, регулисано је да руководилац органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

Ставом 3. члана 64. Закона предвиђено је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство надлежно за родну равноправност, које је на основу члана 12. Закона о министарствима ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Будући да су у ставу 4. члана 64. Закона прецизирани послови лица задуженог за родну равноправност, наведено је садржано у тачки 3. ове одлуке. Поред тога, имајући у виду да је одредбама чл. 16-18. Закона прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона. Одредбама чл. 65. и 66. Закона, као и чл. 3-4. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр.67/2022), регулисана обавеза органа јавне власти и послодаваца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15. јануара текуће године извештавају ресорно Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности, па је ова одлука усаглашена и са наведеним одредбама закона и подзаконских докумената.

Ради јавности у раду ЈП „Комуналац“ у Руми, ову одлуку треба јавно објавити на огласној табли (и на интернет страници органа јавне власти, уколико постоји) и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

Такође, у погледу рокова, предвиђено је да ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.



в.д. директора,
Стојца Јовановић, маг.инж.саоб.

Доставити:

- Запосленом;
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- Унутрашњој организационој јединици надлежној за људске ресурсе;
- Архиви.